

## 【新労働事件実務マニュアル 第5版】他 図書のご案内

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび株ぎょうせいが発行している標記図書をご紹介します。本書は平成29年発行の第4版発刊から「働き方改革」関連法等の法改正に対応し、最新の内容で解説しています。

つきましては、業務に役立つ関連図書と併せてご案内いたしますので、リーフレットをご覧ください、下記の必要事項ご記入のうえ、ぜひこの機会にお申し込みください。

敬具

## 記

◎申 込 方 法：この用紙を下記番号あてFAXにてお申込みください。

◎納 本 方 法：発行所から直送いたします（送料発行所負担）。

◎支 払 方 法：発行所から振込用紙をお送りいたします（振込手数料不要）。

# 申込FAX 048-614-2139

| 図 書 名                                           | 編著者                       | 定価(10%税込) | 特別価格(10%税込) | 申込部数 |
|-------------------------------------------------|---------------------------|-----------|-------------|------|
| 1 新労働事件実務マニュアル 第5版                              | 東京弁護士会<br>労働法制特別委員会       | 7,700 円   | 6,930 円     | 部    |
| 2 外国人の法律相談Q & A 第四次改訂版—法的ポイントから実務対応まで           | 第一東京弁護士会<br>人材開発委員会国際人材部会 | 4,950 円   | 4,455 円     | 部    |
| 3 改正入管法関連完全対応 法務・労務のプロのための 外国人雇用実務ポイント          | 弁護士 杉田昌平                  | 3,520 円   | 3,168 円     | 部    |
| 4 改正入管法対応 外国人材受入れガイドブック                         | 弁護士 杉田昌平                  | 1,320 円   | 1,188 円     | 部    |
| 5 改正入管法対応 キャッチアップ 外国人労働者の税務                     | 酒井 克彦                     | 2,860 円   | 2,574 円     | 部    |
| 6 一セカハラ・セクハラ・マタハラ・アカハラ・モラハラ Q & A ハラスメントをめぐる諸問題 | 山梨県弁護士会                   | 3,300 円   | 2,970 円     | 部    |
| 7 ケーススタディ 職場のLGBT 場面で学ぶ正しい理解と適切な対応              | 山梨県弁護士会                   | 3,300 円   | 2,970 円     | 部    |
| 8 働き方改革時代の労働トラブル解決事例                            | 弁護士加藤祐子他                  | 2,310 円   | 2,079 円     | 部    |
| 9 【加除式】就業規則実務全書 <全1巻> 令和2年度概算追録代9,999 円         | 労働基準監督官<br>就業規則研究会        | 12,100 円  | 10,890 円    | 部    |

上記図書を申込みます。

|                             |                                                    |                                  |  |
|-----------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------|--|
| <<ご送本・ご請求先>> お支払区分： 私費 ・ 社費 |                                                    | お申込み年月日： 令和      年      月      日 |  |
| フリガナ<br>お名前<br>(事務所名)       | ご担当者：                                              |                                  |  |
| ご住所<br>(送付先)                | 〒                                                  |                                  |  |
| TEL                         | TEL：                      (                      ) |                                  |  |

※本申込書によるお申込みに関し、送料弊社負担とさせていただきます。

※この申込用紙は書店では取り扱いできません。

※【加除式】については、以後発行される追録（代金別途）と併せてのお申込みとなります。

## ◆お申込み・お問い合わせ◆

株式会社 ぎょうせい

〒330-0062 埼玉県さいたま市浦和区仲町1-14-8 大樹生命浦和ビル3階  
関東支社 さいたま事務所（担当：生田） 電話：048-613-1479

このご案内は埼玉県社会保険労務士会の協力事業として会員のために行うもので、同会の了解を得てお送りしています。ご記入いただいた情報は商品のお届けとご請求、またそのお支払の確認に利用させていただきます。

労使双方の立場から活用できる  
労働上の紛争の未然防止、  
迅速適正な解決に役立つ実践的な書——全面改訂版！

# 新労働事件実務 マニュアル

## 第5版

東京弁護士会労働法制特別委員会 編著

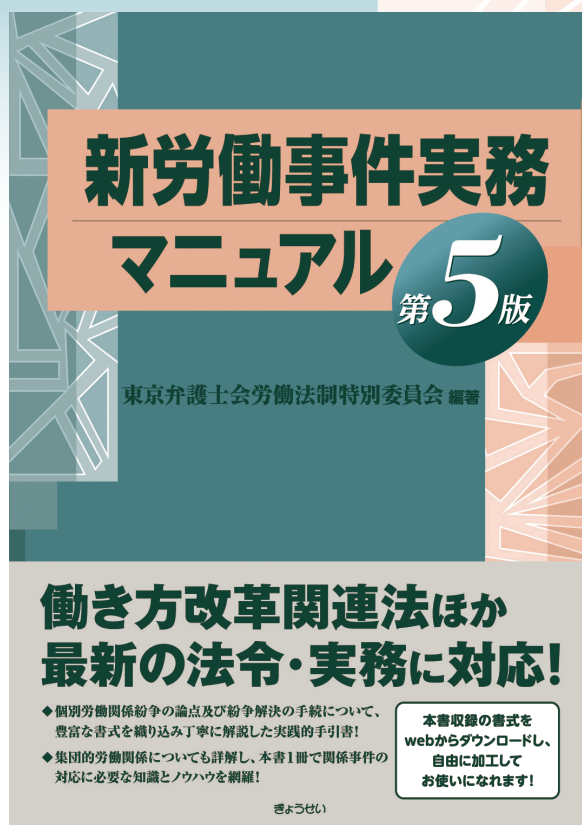
B5判・定価（本体 7,000 円＋税）送料 770 円 [ 電子版 ] 本体 7,000 円＋税

※送料は 2020 年 2 月時点の料金です。※電子版はぎょうせいオンラインショップ (<https://shop.gyosei.jp>) からご注文ください。

- ◆個別労働関係紛争の論点及び紛争解決の手続について、豊富な書式を織り込み丁寧に解説した実践的手引書！
- ◆「働き方改革」関連法に伴い、特に派遣労働者、パートタイマー、有期雇用契約労働者に関する解説が充実！
- ◆集团的労働関係についても詳解し、本書 1 冊で関係事件の対応に必要な知識とノウハウを網羅！
- ◆弁護士、裁判官など法律実務家の事件対応の手引書として、企業の労務担当者にとっては、管理の指針として最適な 1 冊！

※本書収録の約 70 の書式を web からダウンロードし、自由に加工してお使いになれます！

ぎょうせい



目次

|                                  |                          |
|----------------------------------|--------------------------|
| 第 1 編 個別労働関係紛争の論点                | 第 21 章 高齢者雇用             |
| 第 1 章 労働契約・労働者                   | 第 22 章 パート、有期労働          |
| 第 2 章 就業規則                       | 第 23 章 派遣労働              |
| 第 3 章 採用・内定・試用期間                 | 第 24 章 組織再編、倒産と労働        |
| 第 4 章 労働時間・休憩・休日・年次有給休暇          | 第 25 章 労災手続              |
| 第 5 章 賃金・賞与・退職金                  | 第 26 章 国際労働事件及び外国人労働者    |
| 第 6 章 割増賃金請求                     | 第 2 編 個別労働関係紛争の解決手続      |
| 第 7 章 配転・出向・転籍                   | 第 1 章 手続選択の考え方           |
| 第 8 章 降格・賃金引下げ                   | 第 2 章 訴 訟                |
| 第 9 章 差別（性、障害者、病気、セクシュアル・マイノリティ） | 第 3 章 労働審判               |
| 第 10 章 産前・産後休業、育児・介護休業           | 第 4 章 仮処分                |
| 第 11 章 ハラスメント                    | 第 5 章 雇用関係に基づく一般先取特権の実行  |
| 第 12 章 メンタルヘルス（心の健康）             | 第 6 章 その他の紛争解決機関         |
| 第 13 章 休職・復職                     | 第 3 編 集団的労働関係            |
| 第 14 章 労働者の個人情報・プライバシー           | 第 1 章 労働組合               |
| 第 15 章 公益通報・内部告発                 | 第 2 章 団体交渉               |
| 第 16 章 懲戒処分                      | 第 3 章 労働協約               |
| 第 17 章 退職・解雇                     | 第 4 章 争議行為と組合活動一団体行動権の保障 |
| 第 18 章 競業及び従業員の引き抜き              | 第 5 章 不当労働行為の救済          |
| 第 19 章 秘密保持義務                    |                          |
| 第 20 章 使用者の労働者に対する損害賠償請求         | 事項別索引／裁判例年月日別索引          |

商品に関するご照会・お申し込みは

フリーコール（通話料無料）  
電話受付時間：平日 9 時から 17 時

TEL：0120-953-431  
FAX：0120-953-495

Web  
サイト

URL：https://shop.gyosei.jp

※電子版は「ぎょうせいオンラインショップ」(https://shop.gyosei.jp) からご注文ください。閲覧には無料の専用アプリが必要です。[ぎょうせいオンラインショップ](#) [検索](#)

■個人情報の取り扱いについて

【利用目的】 ご注文に関するお客様への連絡、配送、代金の請求及びメール等による商品の案内に利用させていただきます。

【第三者提供】 お預かりした個人情報の第三者への提供はありません。

【委託】 利用目的の範囲内で業務を行うために、個人情報の取扱いを委託する場合があります。

【個人情報提供の任意性】 個人情報の提供はお客様の任意となりますが、商品のお届けなどに誤りが生じないよう、正確にご記入願います。

【開示等の求めに応じる手続】 利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去等をお求めの際は、次の窓口にお問い合わせください。

【個人情報相談窓口】 株式会社ぎょうせい 出版営業部 営業課 電話03-6892-6562 受付時間 平日9時～17時

【個人情報保護管理者】 情報管理担当執行役員



キリトリ線

|         |                                                     |                   |        |             |   |   |   |
|---------|-----------------------------------------------------|-------------------|--------|-------------|---|---|---|
| 申込書     | 上記「個人情報の取り扱いについて」に同意し、下記図書を申し込みます。                  |                   |        |             | 年 | 月 | 日 |
|         | 新労働事件実務マニュアル 第5版                                    |                   |        |             |   |   | 部 |
|         | B5判・定価(本体7,000円+税)送料770円 コード 5108569-00-000 新労働事件5版 |                   |        |             |   |   |   |
|         | お届け先<br>ご住所                                         | 〒 都道府県            |        |             |   |   |   |
|         | (フリガナ)<br>お名前                                       | (ご担当部署名: 担当部署名: ) |        |             |   |   |   |
| TEL     | -                                                   |                   | e-mail | @           |   |   |   |
| お得意様No. | (ご存知の場合はご記入ください)<br>□□ - □□□□□□□□                   |                   | 支払費    | □公費 □社費 □私費 |   |   |   |

新たな法制度下での最新の実務を解説!

# 外国人の 法律相談

## Q&A 第四次改訂版

——法的ポイントから実務対応まで

第一東京弁護士会人権擁護委員会国際人権部会[編]

B5判・定価(本体4,500円+税) 送料360円〔電子版〕本体4,500円+税

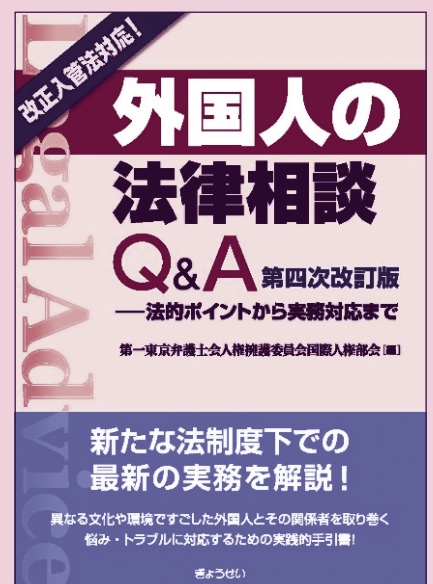
※送料は2019年10月時点の料金です。

※電子版はぎょうせいオンラインショップ(<https://shop.gyousei.jp>)からご注文ください。

■外国人にまつわる問題の解決指針を126のQ&Aで解説!入管法はもとより民法、家事事件手続法、人事訴訟法、戸籍法、ヘイトスピーチ対策法等最新の法令・実務に対応した決定版、3年ぶりの改訂!

■新設問として「外国人の相続登記」「特定技能外国人の受入れ」「外国人と民泊サービス」「高校入学前の教育」「高校卒業後の在留資格」を収録したほか難民認定に関する解説等を全面改訂!

■弁護士、司法書士、行政書士のほか、自治体の外国人对応窓口、国際交流協会、NPO、ボランティア団体関係者などの外国人からの相談に関わる人々を対象に、分かりやすい文章で解説!





## 主要目次

- 第1章 出入国管理概説・難民・在留管理制度  
第2章 帰化・無国籍  
第3章 結婚・離婚及び夫婦関係  
第4章 親子関係  
第5章 相続  
第6章 就労・雇用及び経済活動  
第7章 留学  
第8章 刑事手続  
第9章 税金  
第10章 暮らしの法律相談

〈公的機関の利用〉  
〈教育〉  
〈差別の禁止〉  
〈社会保障〉  
〈民事裁判手続の利用〉

### 巻末資料

出入国管理及び難民認定法(別表) ほか

事項別索引  
裁判例年月日索引

## 関連図書

改正入管法対応  
**外国人材受入れガイドブック**  
杉田 昌平 著  
B5判・定価(本体1,200円+税)送料310円

改正入管法対応 酒井 克彦 編著  
**キャッチアップ 外国人労働者の税務**  
A5判・定価(本体2,600円+税)送料310円

## Qの例

次のような場合に、外国人を日本へ呼び寄せることはできますか。また、呼び寄せるためには、どのような手続をしたらよいでしょうか。

- ① 私(外国人)は、日本で「経営・管理」の在留資格で働いていますが、本国にいる妻と子どもと高齢の母を呼びたいです。
- ② 私(日本人)は、自分が経営している会社に、外国にいる外国人を技術者として呼びたいです。

私(日本人)は、在留期間を過ぎて日本に滞在している外国人と結婚したいと思っていますが可能でしょうか。また、結婚後、相手が日本に合法的に在留することができますか。

私は、外資系会社に勤務するアメリカ人です。先月、アメリカのニューヨーク州にいるアメリカ人の父が亡くなりました。この場合の

相続関係には、どこの法律が適用されるのでしょうか。なお、父名義の土地、建物が日本にあります。

私の夫(外国人)は、身柄拘束のまま起訴されました。弁護士に頼んで保釈を請求したいと思いますが、どのような点に留意すべきでしょうか。

私(外国人)は、定住者の在留資格で日本に在留しています。現在無職であるため、生活保護を受けたいのですが、可能でしょうか。

また、私のオーバーステイの友人は、先日大怪我をしてしまい、治療が必要な状態ですが、治療費を支払う能力がありません。どうしたらよいでしょうか。

## 商品に関するご照会・お申し込みは

フリーコール(通話料無料)  
電話受付時間: 平日9時から17時

TEL: 0120-953-431  
FAX: 0120-953-495

Web  
サイト

URL: <https://shop.gyosei.jp>

※電子版は「ぎょうせいオンラインショップ」(<https://shop.gyosei.jp>)からのご注文となります。閲覧には専用のアプリが必要です。[ぎょうせいオンラインショップ](#) [検索](#)

### ■個人情報の取り扱いについて

【利用目的】 ご注文に関するお客様への連絡、配送、代金の請求及びメール等による商品の案内に利用させていただきます。

【第三者提供】 お預かりした個人情報の第三者への提供はありません。

【委託】 利用目的の範囲内で業務を行うために、個人情報の取扱いを委託する場合があります。

【個人情報提供の任意性】 個人情報の提供はお客様の任意となりますが、商品のお届けなどに誤りが生じないよう、正確にご記入願います。

【開示等の求めに応じる手続】 利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去等をお求めの際は、次の窓口にお問い合わせください。

【個人情報相談窓口】 株式会社ぎょうせい 出版営業部 営業課 電話03-6892-6562 受付時間 平日9時～17時

【個人情報保護管理者】 情報管理担当執行役員



キリトリ線

上記「個人情報の取り扱いについて」に同意し、下記図書を申し込みます。

年 月 日

## 外国人の法律相談Q&A 第四次改訂版 ——法的ポイントから実務対応まで

B5判・定価(本体4,500円+税)送料360円 コード 5108559-00-000 外国人法律(四訂)

部

## 改正入管法対応 外国人材受入れガイドブック

B5判・定価(本体1,200円+税)送料310円 コード 5108515-00-000 外国人材ブック

部

## 改正入管法対応 キャッチアップ 外国人労働者の税務

A5判・定価(本体2,600円+税)送料310円 コード 5108526-00-000 キャッチ外国人税務

部

申  
込  
書

お届け先  
ご住所

〒 - 都道府県

(フリガナ)  
お名前

(ご担当部署名:

ご担当者名:

印

TEL

-

e-mail

@

お得意様No.

(ご存知の場合はご記入ください)

□□ - □□□□□□□□

支払費

☐公費

☐社費

☐私費

※送料は2019年10月時点の料金です。

●弊社使用欄



株式会社 ぎょうせい

〒136-8575 東京都江東区新木場1-18-11  
TEL: 0120-953-431/FAX: 0120-953-495

URL: <https://shop.gyosei.jp>

(2019.10)

ISBN978-4-324-10722-5 コード 5108559-00-000 外国人法律(四訂)

知っておくべき「外国人材の雇用」のノウハウがこれ1冊でわかります!!

**改正入管法関連完全対応**

# 法務・労務のプロのための 外国人雇用実務ポイント

弁護士 杉田昌平 著

A5判・定価（本体 3,200 円＋税）送料 310 円

\* 送料は 2019 年11月時点の料金です。

電子版 本体 3,200 円＋税

\* 電子版は「ぎょうせいオンラインショップ」(<https://shop.gyousei.jp>) からご注文ください。

## 本書の特色

- 改正入管法により創設された在留資格「特定技能」を中心に外国人雇用について、注意するポイントなどをわかりやすく解説しています。
- 改正入管法成立前から最前線で活躍し、適切な外国人材の受入に日々活躍する著書が、入管関連法をはじめ労働関係、社会保険関係法まで網羅して解説。法務・労務に携わる実務家必携の書です。



ぎょうせい

## 第1章 外国人材と法務問題

- 第1 受入れ企業の役割と法務
- 第2 受入れ企業を支援する実務家の役割と法務
- 第3 出入国関係法令について
  - 1 入管法について／2 技能実習法
- 第4 労働関係・社会保険関係法令について
  - 1 労働関係法令・社会保険関係法令

## 第2章 外国人材と出入国関連法令

- 第1 内外人一本法としての入管法
- 第2 出入国管理手続と在留資格
- 第3 在留資格制度
  - 1 在留資格制度総論／2 在留資格の種類／3 外国人材と在留資格／4 在留資格による活動／5 在留資格の位置づけ
- 第4 在留資格各論
  - 1 在留資格と対応する職務／2 在留資格に関する手続／3 在留資格各論
- 第5 外国人材受入れ時及び受入れ後の入管法
  - 1 受入れ時／2 受入れ後の届出

## 第3章 外国人材と労働関係法令・社会保険関係法令

- 第1 外国人材と労働関係法令・社会保険関係法令
- 第2 外国人材と労働関係法令・社会保険関係法令

- 係法令の状況
- 第3 全体を通じて
  - 1 差別的取扱いの禁止／2 適用法
- 第4 雇入れ時
  - 1 労働条件の明示／2 雇入れ時の安全衛生教育／3 雇入れ時の健康診断
- 第5 雇入れ後
  - 1 賃金／2 労働時間・休憩時間・休日／3 年次有給休暇／4 就業規則／5 法令等の周知／6 帳簿類の作成、賃金台帳の保管／7 寄宿舎の安全基準／8 安全衛生基準／9 健康診断／10 セクシャルハラスメント等／11 各種保険／12 労働災害／13 農業・畜産業・漁業の特則
- 第6 退職時
  - 1 在留資格と解雇／2 脱退一時金
- 第7 その他
  - 1 人事制度、研修制度と入管法／2 外国人材とキャリアパス
- 第8 今後の課題

## 第4章 外国人材の採用を支援する側の法務

- 第1 日本の労働力調整システムと法
- 第2 外国人材と労働力調整システム
  - 1 各労働力調整システムの構造／2 外国人材と労働力調整システム／

- 3 各労働力調整システムと外国人材における注意点
- 第3 監理団体
  - 1 監理団体の許可／2 許可の基準／3 欠格事由（技能実習法 26 条）／4 監理団体の運営

- 第4 登録支援機関
  - 1 登録の申請／2 登録の要件／3 登録の変更等／4 支援の実施状況に関する届出

## 第5章 外国人材とコンプライアンス

- 第1 外国人材とコンプライアンス総論
- 第2 受入れ企業に関するコンプライアンス問題
  - 1 出入国関係法令
- 第3 外国人材の採用を支援する側のコンプライアンス問題
  - 1 職業紹介事業者／2 労働者派遣事業者／3 監理団体
- 第4 サプライチェーン上の外国人材に関するコンプライアンス上の問題
- 第5 M&A・組織再編と外国人材に関するコンプライアンス
  - 1 外国人材に関するデューデリジェンス／2 M&A等の際に必要な手続

共生社会に向けて—あとがきに代えて—

## 著者紹介

杉田昌平（すぎた・しょうへい） 弁護士（センチュリー法律事務所）

平成23年弁護士登録（東京弁護士会）、入管届出済弁護士（平成25年～）、社会保険労務士（平成29年～）、日弁連中小企業海外展開支援担当弁護士（平成30年度～）。アンダーソン・モリ・友常法律事務所、名古屋大学大学院法学研究科特任講師、慶應義塾大学グローバル研究所研究員・同大法科大学院特任講師、ハノイ法科大学院客員研究員。外国人材受入れに関する講演・研修を多数行っている。

## 商品に関するご照会・お申し込みは

フリーコール（通話料無料）  
電話受付時間：平日9時から17時TEL：0120-953-431  
FAX：0120-953-495Web  
サイト

URL：https://shop.gyosei.jp

※電子版は「ぎょうせいオンラインショップ」（https://shop.gyosei.jp）からのご注文となります。閲覧には専用のアプリが必要です。ぎょうせいオンラインショップ 検索

## ■個人情報の取り扱いについて

【利用目的】 ご注文に関するお客様への連絡、配送、代金の請求及びメール等による商品の案内に利用させていただきます。

【第三者提供】 お預かりした個人情報の第三者への提供はありません。

【委託】 利用目的の範囲内で業務を行うために、個人情報の取扱いを委託する場合があります。

【個人情報提供の任意性】 個人情報の提供はお客様の任意となりますが、商品のお届けなどに誤りが生じないよう、正確にご記入願います。

【開示等の求めに応じる手続】 利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去等をお求めの際は、次の窓口にお問い合わせください。

【個人情報相談窓口】 株式会社ぎょうせい 出版営業部 営業課 電話03-6892-6562 受付時間 平日9時～17時

【個人情報保護管理者】 情報管理担当執行役員



## キリトリ線

上記「個人情報の取り扱いについて」に同意し、下記図書を申し込みます。

年 月 日

改正入管法関連完全対応 法務・労務のプロのための 外国人雇用実務ポイント

A5判・定価(本体3,200円+税)送料310円 コード 5108549-00-000 外国人雇用ポイント

部

申込書

|               |                                   |        |   |
|---------------|-----------------------------------|--------|---|
| お届け先<br>ご住所   | 〒 - 都道府県                          |        |   |
| (フリガナ)<br>お名前 | (ご担当部署名: ) (ご担当者名: )              |        |   |
| TEL           | -                                 | e-mail | @ |
| お得意様No.       | (ご存知の場合はご記入ください)<br>□□ - □□□□□□□□ |        |   |
| 支払費           | □公費 □社費 □私費                       |        |   |

※送料は2019年11月時点の料金です。

●弊社使用欄



株式会社 ぎょうせい

〒136-8575 東京都江東区新木場1-18-11  
TEL：0120-953-431／FAX：0120-953-495

URL：https://shop.gyosei.jp

(2019.11)

ISBN978-4-324-10700-3 コード 5108549-00-000 外国人雇用ポイント

外国人材の受け入れで  
気をつけることは？

「特定技能」と「技能実習」  
の違いは？

どんな手続きが必要なの？

日本で働く外国人の受入れ制度が変わります！！

＼ 改正入管法対応 ＼

# 外国人材受入れ ガイドブック

弁護士 杉田 昌平 [著] B5判・定価(本体1,200円+税) 送料300円 [電子版] 本体1,200円+税

※送料は2019年4月時点の料金です。※電子版はぎょうせいオンラインショップ(<https://shop.gyosei.jp>)からご注文ください。

## 本書の特色

改正入管法が2019年4月より施行され、在留資格として新たに追加された「**特定技能(1号・2号)**」と、従来の在留資格である「**高度専門職**」、「**技術・人文・国際業務**」、「**技能実習**」、「**特定活動**」との制度の違いやポイント・注意点を2色刷でわかりやすく解説!

外国人材受入れを必要とする企業・事業者が誤解のないよう、多くの講演・研修などで講師を務めた執筆者が外国人材受入れのイロハを解説!



## 特定技能対象業種(14業種)

介護、ビルクリーニング、素形材産業、産業機械製造業、電気・電子情報関連産業、建設、造船・航用工業、自動車整備、航空、宿泊、農業、漁業、飲食物品製造業、外食業



## 主要目次

### 第1 はじめに

1. 入管法の改正
2. 外国人の状況
3. 外国人材の状況
4. 外国人材の受け入れにあたって

### 第2 外国人材受け入れ制度の変更と背景

1. 少子高齢化と人材不足
2. 政府での検討
3. 改正入管法のスタート

### 第3 外国人材受入れに関する法令

1. はじめに
2. 出入国に関連する重要法令
3. 労働関係・社会保険関係法令
4. 法の執行や摘発の状況
  - (1) 現状／(2) 刑事罰／(3) 行政処分／(4) 今後の対応

### 第4 外国人材受入れのポイント

1. 在留資格制度概説
2. 在留資格に関する手続
  - (1) 海外にいる外国人材を受け入れる方法／
  - (2) 日本にいる外国人材を受け入れる方法
3. 外国人材の受け入れと在留資格
  - (1) 高度専門職(1号・2号)／(2) 技術・人文知識・国際業務／
  - (3) 特定活動／(4) 技能実習／(5) 特定技能

### 第5 外国人材と労働法令・労働慣行

1. 外国人材と労働関係・社会保険関係法令
  - (1) 労働関係・社会保険関係法令の適用／
  - (2) 外国人特有の論点／
  - (3) 外国人材と労働関係・社会保険関係法令

2. 外国人材と届出
3. 外国人材と労働慣行
4. 外国人材の受け入れ体制の整備

### 第6 外国人材とコンプライアンス

1. 点検としてのデューデリジェンス
2. 確認すべき資料
3. リスクのレビューとヒアリング
4. 調査報告書活用した受け入れ体制の整備

### 第7 共生社会に向けて

1. 労働力としてではなく人としての受け入れ
2. 総合的対応策
  - (1) 総合的対応策関連予算／(2) 行政に期待される役割
  - (3) 企業に期待される役割
3. 多様性と活力ある社会へ

### 資料

## 著者紹介

### 杉田 昌平(すぎたしょうへい)

弁護士(センチュリー法律事務所)。

平成23年弁護士登録(東京弁護士会)、入管届出済弁護士(平成25年～)、日本弁護士連合会中小企業海外展開支援担当弁護士(平成30年度)、名古屋大学大学院法学研究科研究員、慶應義塾大学法科大学院・グローバル法研究所研究員、ハノイ法科大学客員研究員。

外国人材受入れに関する講演・研修を多数行っている。

## 商品に関するご照会・お申し込みは

フリーコール(通話料無料)  
電話受付時間: 平日9時から17時

TEL: 0120-953-431  
FAX: 0120-953-495



URL: <https://shop.gyosei.jp>

※電子版は「ぎょうせいオンラインショップ」(<https://shop.gyosei.jp>)からのご注文となります。閲覧には無料の専用アプリが必要です。

ぎょうせいオンラインショップ

検索

#### ■個人情報の取り扱いについて

【利用目的】 ご注文に関するお客様への連絡、配送、代金の請求及びメール等による商品の案内に利用させていただきます。

【第三者提供】 お預かりした個人情報の第三者への提供はありません。

【委託】 利用目的の範囲内で業務を行うために、個人情報の取扱いを委託する場合があります。

【個人情報提供の任意性】 個人情報の提供はお客様の任意となりますが、商品のお届けなどに誤りが生じないよう、正確にご記入願います。

【開示等の求めに応じる手続】 利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去等をお求めの際は、次の窓口にお問い合わせください。

【個人情報相談窓口】 株式会社ぎょうせい 出版営業部 営業課 電話03-6892-6562 受付時間 平日9時～17時

【個人情報保護管理者】 情報管理担当執行役員



## キリトリ線

上記「個人情報の取り扱いについて」に同意し、下記図書をお申し込みます。

年 月 日

## 改正入管法対応 外国人材受入れガイドブック

B5判・定価(本体1,200円+税)送料300円 コード 5108515-00-000 外国人材ブック

部

お届け先  
ご住所

〒 - 都道府県

(フリガナ)  
お名前

(ご担当部署名:

ご担当者名:

印

TEL

-

e-mail

@

お得意様No.

(ご存知の場合はご記入ください)  
□□ - □□□□□□□□

支払費

☐ 公費

☐ 社費

☐ 私費

※送料は2019年4月時点の料金です。

●弊社使用欄



株式会社 ぎょうせい

〒136-8575 東京都江東区新木場1-18-11  
TEL: 0120-953-431 / FAX: 0120-953-495

URL: <https://shop.gyosei.jp>

(2019.4)

ISBN 978-4-324-10645-7 コード 5108515-00-000 外国人材ブック



外国人を雇用する中小企業の税理士必読!!

新たな在留資格に対応した外国人税務の決定版

改正入管法対応

キャッチアップ

# 外国人労働者の税務



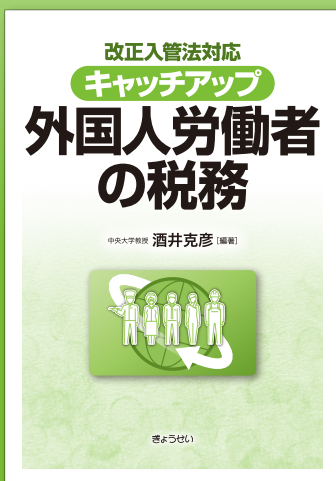
中央大学教授

酒井克彦 [編著]

## 本書の特色

**特色1** 入管法に精通する二人の弁護士による  
**改正入管法の要点解説で**  
**最低限必要な知識が身につきます!**

**特色2** 源泉所得税の実務に精通する学者・税理士が  
**居住者・非居住者の判定ポイントを**  
**具体例で分かりやすく解説します!**



A5判・定価(本体2,600円+税) 送料300円 [電子版] 本体2,600円+税

※送料は2019年7月時点の料金です。※電子版はぎょうせいオンラインショップ(<https://shop.gyosei.jp>)からご注文ください。

改正入管法では、日本語能力や仕事をするのに必要な技能を試験で確かめ、「特定技能」があると認められれば、就労資格を付与することになる。この新たな「外国人労働者」制度は、インバウンドを増加させるとともに、日本経済にインパクトを与えるものとなることが想定され得る。もちろん、租税領域においても、そのインパクトの例外ではない。かかる制度を見据えて、税理士をはじめとする租税専門家はいかに対応すべきなのであろうか。同制度の理解とともに、同制度の税務に与える影響を検討しておく必要がある。

## 目次

## 序章

## 第1章 入管法と租税法

1 入管法概要／1. はじめに／2. 入管法に基づく在留資格制度／3. 入管法上の諸手続／4. 不法就労に関する罰則／5. 近時の摘発事例／2 入管法の改正と実務上の問題点／1. 本改正の経緯とポイント／2. 新しい在留資格（「特定技能1号」「特定技能2号」）の概要／3. 受入事業者側に求められること／4. 出入国在留管理庁の創設等／5. 改正が実務に与える影響／3 入管法と消費税等／1. 消費税の課税対象／2. 入管法の改正と消費税の取扱い／3. 特定役務の提供／4. 国際観光旅客税との関係

## 第2章 インバウンド税制

1 居住者・非居住者の判断と税務／1. 納税義務者の区分と外国人労働者／2. 居住者・非居住者の判断／3. 外国人労働者に対する課税／4. 外国人留学生及び事業等の修習者・習得者／2 移民と租税／1. 非合法移民に関する神話と事実の論争／2. 内国歳入法に存在する移民法との結節点／3 外国人労働者と源泉所得税／1. 非居住者に対する源泉徴収制度の構造／2. 国内法と租税条約の適用／4 外国人労働者を巡る租税事件／1. 素材とする事案／2. 判決の要旨／3. 事案の検討一裁判例の意義／4. 実態観察

## 第3章 情報

1 国外財産調書／1. 国外財産調書制度の趣旨、概要／2. 財産債務調書との

関係／3. 国外送金等調書との関係／4. 諸外国における国外財産調書制度の概要／5. 在留外国人と国外財産調査制度／2 外国人労働者を巡る情報・税務調査／1. 外国人労働者を巡る租税情報／2. 外国人労働者を巡る課税実務

## 第4章 対談「外国人納税者の実際の状況」

●外国人納税者の特徴／●納税者の情報／●納税者の納税意識／●居住者が非居住者か—東京地裁平成28年5月19日判決／●退職金と年金に係る源泉徴収の問題／●外国人の相続税の問題／●国籍の問題／●在留資格・国籍に係る取扱いと税法への影響／●外国人との契約での留意点／●アメリカの税務調査／●今後、税理士に求められる役割

## &lt;編著者&gt;

酒井 克彦 (さかい かつひこ)

中央大学商学部教授、(一社)アコード租税総合研究所所長、(一社)ファルクラム代表理事 (序章、第2章4)

〔主な著書〕『キャッチアップ 仮想通貨の最新税務』『キャッチアップ 改正相続法の税務』(ぎょうせい、2019年)

## &lt;執筆者&gt;

内海 英博 (うつみ・ひでひろ) / 弁護士・TMI総合法律事務所パートナー (第1章1・2)

白井 紀充 (しらい・のりみつ) / 弁護士・TMI総合法律事務所パートナー (第1章1・2)

秋山 高善 (あきやま・たかよし) / 共栄大学国際経営学部教授・税理士 (第1章3)

赤塚 孝江 (あかつか・たかえ) / 公認会計士・税理士、日本公認会計士協会・国際租税専門委員会専門委員 (第2章1)

泉 絢也 (いずみ・じゅんや) / 千葉商科大学講師 (第2章2)

酒井 春花 (さかい・はるか) / (公社)日本租税研究協会・IFA日本支部事務局研究員、明治大学助手、拓殖大学講師 (非常勤) (第2章3)

川田 剛 (かわだ・こう) / 大原大学院大学客員教授、税理士 (第3章1)

多賀谷 博康 (たがや・ひろやす) / 税理士・米国公認会計士、あがたグローバル税理士法人東京事務所長社員税理士 (第3章2)

成田 元男 (なりた・もとお) / 米国税理士 (第4章対談)

## 商品に関するご照会・お申し込みは

フリーコール(通話料無料)  
電話受付時間：平日9時から17時

TEL: 0120-953-431  
FAX: 0120-953-495

Web  
サイト

URL: <https://shop.gyosei.jp>

※電子版は「ぎょうせいオンラインショップ」(<https://shop.gyosei.jp>) からご注文ください。閲覧には無料の専用アプリが必要です。 [ぎょうせいオンラインショップ](#) [検索](#)

## ■個人情報の取り扱いについて

【利用目的】ご注文に関するお客様への連絡、配送、代金の請求及びメール等による商品の案内に利用させていただきます。

【第三者提供】お預かりした個人情報の第三者への提供はありません。

【委託】利用目的の範囲内で業務を行うために、個人情報の取扱いを委託する場合があります。

【個人情報提供の任意性】個人情報の提供はお客様の任意となりますが、商品のお届けなどに誤りが生じないよう、正確にご記入願います。

【開示等の求めに応じる手続】利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去等をお求めの際は、次の窓口にお問い合わせください。

【個人情報相談窓口】株式会社ぎょうせい 出版営業部 営業課 電話 03-6892-6562 受付時間 平日9時～17時

【個人情報保護管理者】情報管理担当執行役員



キリトリ線

|         |                                                       |           |        |                                                                                     |   |     |
|---------|-------------------------------------------------------|-----------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|
| 申込書     | 上記「個人情報の取り扱いについて」に同意し、下記図書を申し込みます。                    |           |        | 年                                                                                   | 月 | 日   |
|         | <b>改正入管法対応 キャッチアップ 外国人労働者の税務</b>                      |           |        |                                                                                     |   | 部   |
|         | A5判・定価(本体2,600円+税)送料300円 コード 5108526-00-000 キャッチ外国人税務 |           |        |                                                                                     |   |     |
|         | お届け先<br>ご住所                                           | 〒 都道府県    |        |                                                                                     |   |     |
|         | (フリガナ)<br>お名前                                         | (ご担当部署名:) |        | ご担当者名:                                                                              |   | (印) |
| TEL     | -                                                     |           | e-mail | @                                                                                   |   |     |
| お得意様No. | (ご存知の場合は<br>ご記入ください) □□-□□□□□□□□                      |           | 支払費    | <input type="checkbox"/> 公費 <input type="checkbox"/> 社費 <input type="checkbox"/> 私費 |   |     |

※送料は2019年7月時点の料金です。

●弊社使用欄



株式会社 **ぎょうせい**

〒136-8575 東京都江東区新木場1-18-11  
TEL: 0120-953-431 / FAX: 0120-953-495

URL: <https://shop.gyosei.jp>

# ストップ・ザ・ハラスメント!!

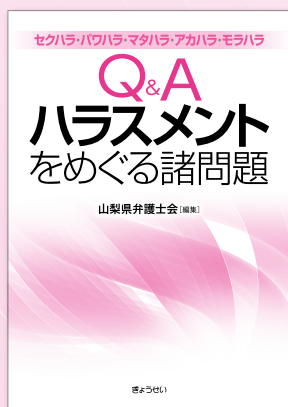
ハラスメント当事者対応の処方箋!!

—セクハラ・パワハラ・マタハラ・アカハラ・モラハラ—

## Q&A ハラスメント をめぐる諸問題

山梨県弁護士会 [編集]

### 本書の特色



◆自分だけは大丈夫と思っていませんか。ハラスメントの対応は一步間違えれば道義的、社会的に非常に大きな責任を負うことになります。本書は、ハラスメントを「してしまった」「受けてしまった」双方に対応した実務書です。

◆代表的な5つのハラスメントを中心にハラスメント全般を基礎的知識から具体的な対応まで、75の設問で簡潔にわかりやすく解説しました。

#### \*本書で取り上げたハラスメント(11種)

セクシュアル／パワー／マタニティ／アカデミック／モラル／アルコール  
／ドクター／カスタマー／スモーク／コミュニティ／レイシャル

A5判・定価(本体3,000円+税) 送料350円 [電子版] 本体3,000円+税

※送料は2019年8月時点の料金です。※電子版はぎょうせいオンラインショップ(<https://shop.gyosei.jp>)からご注文ください。

# 目 次

## 序 章

1 ハラスメントの歴史／2 比較法(セクシュアル・ハラスメント)／3 比較法(パワー・ハラスメント)／4 ハラスメントの心理的・社会的要因／5 ハラスメント概念の多様化傾向

## 第1章 セクシュアル・ハラスメント

Q1 セクハラとは／Q2 セクハラに関する法律／Q3 セクハラの内容／Q4 セクハラと性別・性指向・性自認／Q5 「職場内」以外におけるセクハラ／Q6 セクハラをしないために気を付けるべきこと／Q7 セクハラ被害への対処法／Q8 精神的ケアの窓口／Q9 被害申告にあたっての注意点／Q10 慰謝料／Q11 慰謝料以外の損害／Q12 セクハラの実証活動／Q13 職場・大学に対する請求と法的根拠／Q14 セクハラ予防／Q15 セクハラに対する事業主等の対応／Q16 調査の際の注意点／Q17 セクハラと刑事罰／Q18 身に覚えのないセクハラ申告への対応／Q19 懲戒処分への対応／Q20 名誉毀損に対する救済措置

## 第2章 パワー・ハラスメント

Q1 パワー・ハラスメントの定義／Q2 部下から上司に対するパワハラの内容／Q3 「職場内」以外におけるパワハラの成否／Q4 具体的なパワハラ行為の内容／Q5 業務上の指導とパワハラ／Q6 パワハラと自殺との間の因果関係／Q7 損害賠償請求に対する過失相殺・素因減額の抗弁／Q8 加害者に対する請求／Q9 パワハラにおける慰謝料の金額／Q10 会社に対する請求／Q11 会社内のパワハラ予防策／Q12 会社内での事後的対処／Q13 会社内の懲戒処分の手続、内容／Q14 身に覚えのないパワハラ申告への対応／Q15 名誉毀損等に対する救済措置／Q16 人事権行使によるパワハラ／Q17 人事権行使によるパワハラを受けた場合の請求内容／Q18 労災におけるパワ

ハラの実証過程／Q19 パワハラが犯罪になるか／Q20 パワハラの実証の立証／Q21 紛争の解決手段／Q22 パワハラ被害者からの加害者に対する誹謗・中傷

## 第3章 マタニティ・ハラスメント

Q1 マタニティ・ハラスメントの定義／Q2 禁止される不利益な取扱いの内容／Q3 採用時における留意点／Q4 妊娠した従業員への配慮／Q5 軽易業務への転換と「不利益な取扱い」／Q6 妊娠と人事考課／Q7 育児休業と不昇給／Q8 再度の育児休業の取得／Q9 育児休業の終了と不利益な取扱い／Q10 育児短時間勤務制度／Q11 子の看護休暇の申出

## 第4章 アカデミック・ハラスメント

Q1 アカハラの定義／Q2 指導がアカハラとされないための留意点／Q3 証拠の収集／Q4 大学等に対する請求と法的根拠／Q5 アカハラを行った教職員への対応／Q6 大学内における紛争解決体制／Q7 アカハラの具体例等／Q8 慰謝料以外の損害

## 第5章 モラル・ハラスメント、その他

Q1 モラル・ハラスメントの定義と問題性／Q2 モラル・ハラスメントの当事者の特性／Q3 家庭におけるモラル・ハラスメント／Q4 家庭におけるモラル・ハラスメントと規制法令の関係／Q5 家庭におけるモラル・ハラスメントの法律相談における留意点／Q6 家庭におけるモラル・ハラスメントの裁判例／Q7 家庭におけるモラル・ハラスメントの裁判例(離婚以外)／Q8 その他のハラスメント全般／Q9 アルコール・ハラスメント／Q10 ドクター・ハラスメント／Q11 カスタマー・ハラスメント／Q12 スモーク・ハラスメント／Q13 コミュニティ・ハラスメント／Q14 レイシャル・ハラスメント

## 商品に関するご照会・お申し込みは

フリーコール(通話料無料)  
電話受付時間: 平日9時から17時

TEL: 0120-953-431  
FAX: 0120-953-495

Web  
サイト

URL: <https://shop.gyosei.jp>

※電子版は「ぎょうせいオンラインショップ」(<https://shop.gyosei.jp>) からご注文ください。閲覧には無料の専用アプリが必要です。 [ぎょうせいオンラインショップ](#) [検索](#)

### ■個人情報の取り扱いについて

【利用目的】 ご注文に関するお客様への連絡、配送、代金の請求及びメール等による商品の案内に利用させていただきます。

【第三者提供】 お預かりした個人情報の第三者への提供はありません。

【委託】 利用目的の範囲内で業務を行うために、個人情報の取扱いを委託する場合があります。

【個人情報提供の任意性】 個人情報の提供はお客様の任意となりますが、商品のお届けなどに誤りが生じないよう、正確にご記入願います。

【開示等の求めに応じる手続】 利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去等をお求めの際は、次の窓口にお問い合わせください。

【個人情報相談窓口】 株式会社ぎょうせい 出版営業部 営業課 電話 03-6892-6562 受付時間 平日9時～17時

【個人情報保護管理者】 情報管理担当執行役員



キ リ ト リ 線

|             |                                                    |            |             |         |     |                |     |
|-------------|----------------------------------------------------|------------|-------------|---------|-----|----------------|-----|
| 申<br>込<br>書 | 上記「個人情報の取り扱いについて」に同意し、下記図書を申し込みます。                 |            |             |         | 年   | 月              | 日   |
|             | 一セクハラ・パワハラ・マタハラ・アカハラ・モラハラー Q&Aハラスメントをめぐる諸問題        |            |             |         |     |                |     |
|             | A5判・定価(本体3,000円+税)送料350円 コード5108550-00000 QAハラスメント |            |             |         |     |                |     |
|             | お届け先<br>ご住所                                        | 〒          |             | 都 道 府 県 |     |                |     |
|             | (フリガナ)<br>お名前                                      | (ご担当部署名: ) |             |         |     |                | (印) |
|             | TEL                                                | -          |             | -       |     | e-mail         | @   |
| お得意様No.     | (ご存知の場合は<br>ご記入ください)                               |            | □□-□□□□□□□□ |         | 支払費 | □ 公費 □ 社費 □ 私費 |     |

※送料は2019年8月時点の料金です。

●弊社使用欄



株式会社  
ぎょうせい

〒136-8575 東京都江東区新木場1-18-11  
TEL: 0120-953-431 / FAX: 0120-953-495

URL: <https://shop.gyosei.jp>

(2019.8)

ISBN 978-4-324-10701-0 コード5108550-00000 QAハラスメント



「ウチは関係ない」と思っていないませんか？

人知れず悩みを抱えた社員があなたの職場にもきつっているはず！

LGBTは  
人口の  
約8%

# ケーススタディ 職場のLGBT

セクシュアル・マイノリティ

場面で学ぶ正しい理解と適切な対応

弁護士 寺原 真希子 [編集代表]

弁護士法人 東京表参道法律事務所 [編著]

A5判・定価（本体3,000円＋税） 送料350円

電子版 本体3,000円＋税

※送料は2018年10月時点の料金です。

※電子版はぎょうせいオンライン (<https://shop.gyosei.jp>)からご注文ください。

LGBTに関する著作・論文、研修講師経験多数で第一人者の弁護士が、法的観点と現実的対応の両面から解説します。

社内の各種場面及び業種ごとのケーススタディで、具体的な対応策や方向性がわかります。また、「企業取組例」によって実際の先進事例を参考にすることができます。

貴社の就業規則等にそのまま加えることができる「社内規程改定例」付き！

## 第1 採用

### 【採用時のセクシュアリティ確認の可否】

Q1

社員を採用するにあたり、志望者の性自認や性的指向を確認してよいのですが、これらの事実を確認することに法的リスクはあるでしょうか。

A

不意に個人の性自認や性的指向を確認することは不法行為を構成しかねず、原則として差し控えるべきと思われます。

なお、志望者がセクシュアル・マイノリティであることのみを理由として採用の可否を決めることは、採用上の差別となり、それ自身が不法行為を構成する可能性があります。

## 解説

### 1 採用の自由の原則と調査の自由の限界

会社が社員を採用する場合、会社は当該社員との間で雇用契約を締結します。雇用契約は契約である以上、基本原則たる契約締結の自由が妥当しますので、一方当事者である会社は、募集方法・採用基準を自由に決定し、誰を採用するか選択することができるのが原則です。そして、判例上、このような意味での会社の採用の自由は、非常に広いものとして理解されています<sup>1)</sup>。したがって、ある会社が、志望者の特定の属性に着目した採用を行ったとしても、そのような採用方針自体は、当然には憲法の保護を受けないものと考えられ、その理解は判例上も確立されています<sup>2)</sup>。

しかし、採用の自由がこれに広く認められるとしても、だからと

れと同様の規定が設けられることが通常ですが、同性カップルにおいて子を事実上養育するようなケース（例えば、一方の同性パートナーの養子を共に育てている場合など）を考えると、上記法律の規定に則った規定を就業規則に設けるのみでは不十分であるといえます。

よって、上記観点からこれらの規定に適切な改定を加えるのであれば、例えば下記のような規定を設けることが考えられます。

### 【規定例】

（育児・介護を理由とする勤務制限を定める章の中で「配偶者」「子」という文言が最初に用いられる条項又はそれらの定義が規定される条項において、当該文言に引き続き、下記を追加する）  
「なお、本章において「配偶者」とは、異性であるが同性であるかを問わず、事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含むものとする。」  
「なお、本章において「子」とは、事実上、養子縁組関係と同様の事情にある者を含むものとする。」

（育児時間を定める条項について下線を追加する）  
「生後1年に達しない生児（事実上、養子縁組関係と同様の事情にある者を含む）」を育てる社員（男性と女性の別を問わない）が、あらかじめ申し出た場合は、休憩時間のほか、1日2回、それぞれ30分の育児時間を取得できる。」

なお、ここで使用している「事実上婚姻関係と同様の事情にある者」という言い回しは、例えば、育児・介護休業法2条4号などにおいて、事実上の異性カップルのことを指すものとして使用されているものであり、また、「事実上、養子縁組関係と同様の事情にある者」という言い回しは、国民年金法39条3項3号などで使用されているものです。

社員研修に最適！ 本書のエッセンスが32頁に凝縮され、やさしく学べる小冊子（別売り／定価（本体200円＋税））もあります。



## 第1章 基礎知識

第1 用語・概念／第2 数的割合／第3 セクシュアル・マイノリティを取り巻く環境／第4 日本の法制度・施策と海外の動向／第5 訴訟事例

## 第2章 職場におけるセクシュアル・マイノリティ対応

第1 職場の現状／第2 セクシュアル・マイノリティ対応の必要性／第3 セクシュアル・マイノリティ対応の具体的内容

## 第3章 社内Q&amp;A

第1 採用／第2 人事／第3 服務規律／第4 ハラスメント／第5 アウティング／第6 福利厚生／第7 下請・派遣／第8 相談窓口

C O L U M N セクシュアル・マイノリティを積極的に採用する取組みについて／退職金の支払先

## 第4章 業界Q&amp;A

第1 保険／第2 介護施設／第3 葬儀／第4 結婚式場／第5 ゴルフクラブ／第6 フィットネスクラブ／第7 不動産／第8 ホテル／第9 学校／第10 金融／第11 病院

C O L U M N 女性専用マンション／時間制入浴施設／通称名での銀行口座の開設

## 第5章 社内規程改定例

1 はじめに／2 企業倫理憲章／3 就業規則／4 就業規則以外の諸規程／5 パートタイム・契約社員・嘱託社員等就業規則／6 同性パートナー等登録規程／7 規定例リスト

## 寺原 真希子 (てらはら・まきこ)



弁護士（日本・ニューヨーク）

東京大学法学部卒業後、長島・大野・常松法律事務所、メルリリンチ日本証券株式会社勤務を経て、弁護士法人東京表参道法律事務所共同代表。日本弁護士連合会「LGBTの権利に関するプロジェクトチーム」、LGBT支援法律家ネットワーク所属。

〈主な著作・論文等〉「セクシュアル・マイノリティの法的問題」（ぎょうせい『法律のひろば』2016年7月号）、DVD『顧問先に伝えたい LGBT対応の企業取組み実践例』（レガシィ）、『セクシュアル・マイノリティの法律相談』（ぎょうせい・共著）など、セクシュアル・マイノリティ（LGBT）に関する著作・論文、研修講師経験多数。

〒150-0001 東京都渋谷区神宮前五丁目51番6号 テラアシオス青山5階

TEL：03-6433-5202 FAX：03-6433-5203 URL：http://tokyo-omotesando.jp/

## 商品に関するご照会・お申し込みは

フリーコール（通話料無料）  
電話受付時間：平日9時から17時TEL：0120-953-431  
FAX：0120-953-495Web  
サイト URL：https://shop.gyosei.jp

※電子版は「ぎょうせいオンライン」（https://shop.gyosei.jp）からのご注文となります。閲覧には無料の専用のアプリが必要です。

ぎょうせいオンライン

検索

## ■個人情報の取り扱いについて

【利用目的】ご注文に関するお客様への連絡、配送、代金の請求及びメール等による商品の案内に利用させていただきます。

【第三者提供】お預かりした個人情報の第三者への提供はありません。

【委託】利用目的の範囲内で業務を行うために、個人情報の取扱いを委託する場合があります。

【個人情報提供の任意性】個人情報の提供はお客様の任意となりますが、商品のお届けなどに誤りが生じないよう、正確にご記入願います。

【開示等の求めに応じる手続】利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去等をお求めの際は、次の窓口にお問い合わせください。

【個人情報相談窓口】株式会社ぎょうせい 出版営業部 営業課 電話03-6892-6562 受付時間 平日9時～17時

【個人情報保護管理者】情報管理担当執行役員



キリトリ線

上記「個人情報の取り扱いについて」に同意し、下記図書を申し込みます。

平成 年 月 日

## ケーススタディ 職場のLGBT 場面で学ぶ正しい理解と適切な対応

A5判・定価（本体3,000円＋税）送料350円 コード 5108452-00-000 職場LGBT

部

申込書

|               |                                 |        |                                                                                     |
|---------------|---------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| お届け先<br>ご住所   | 〒 都道府県                          |        |                                                                                     |
| (フリガナ)<br>お名前 | Ⓔ                               |        |                                                                                     |
| TEL           | (ご担当部署名：)                       | ご担当者名： |                                                                                     |
| TEL           | e-mail                          | @      |                                                                                     |
| お得意様<br>No.   | (ご存知の場合はご記入ください)<br>□□-□□□□□□□□ | 支払費    | <input type="checkbox"/> 公費 <input type="checkbox"/> 社費 <input type="checkbox"/> 私費 |

※送料は2018年10月時点の料金です。

●弊社使用欄



株式会社 ぎょうせい

〒136-8575 東京都江東区新木場1-18-11  
TEL：0120-953-431／FAX：0120-953-495

URL：https://shop.gyosei.jp

中小企業の労務トラブルを、**弁護士**×**税理士**が分かりやすく解説!!

税理士も知っておきたい

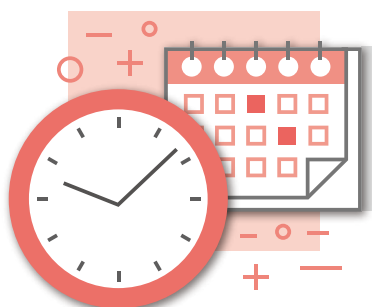
# 働き方改革時代の 労務トラブル 解決事例

弁護士  
加藤佑子

弁護士  
渡邊宏毅

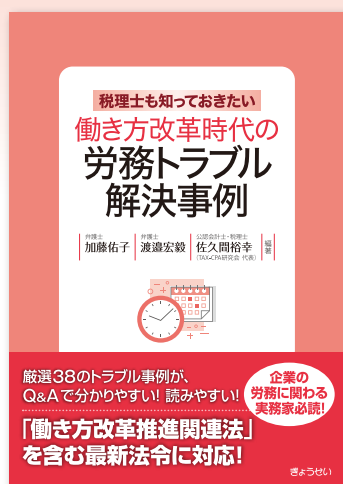
公認会計士・税理士  
佐久間裕幸  
(TAX-CPA研究会 代表)

編著



## 本書の特徴

- ◎ 多くの中小企業を顧客に抱える、税理士・会計士グループ“TAX-CPA研究会”が、中小企業経営者から実際に寄せられた相談内容をもとに事例を作成。
- ◎ **弁護士**×**税理士**の視点から、厳選38のトラブルに回答&解説!!
- ◎ 身近な労務についての疑問や悩みをすっきりと解決するために、必携の1冊です!



A5判・定価(本体2,100円+税) 送料300円 [電子版] 本体2,100円+税

※送料は2019年3月時点の料金です。※電子版はぎょうせいオンライン(<https://shop.gyosei.jp>)からご注文ください。





# この一冊で就業規則のすべてが分かる!

労働法の法令・手続の詳細な実務解説書を兼ねた  
就業規則作成の手引書

# 就業規則実務全書

労働基準監督官就業規則研究会／編著



加除式・A5判・全1巻・定価(本体11,000円+税)送料サービス

## 就業規則に関する総合百科

就業規則の制定、改廃から適用の実務まで総合的に解説。  
あらゆる用途にこたえる実務百科です。

## 労働法の解説書

使用者及び労働者が理解しておくべき実務上の必要な法令事項を網羅。  
労働法の解説書として使用できます。

## 法令の解説による応用力の養成

労働法に関する法律知識を詳細かつ体系的に解説。  
多様な就業規則の実務における応用力が養成できます。

## 検索に便利な機能的構成

索引を充実。就業規則の必須のキーワードは、用語索引で  
検索できます。

Webで目次検索ができます。知りたい項目がすぐみつかります。

ぎょうせい 目次検索



<https://shop.gyosei.jp>

## 序 文

本書は、企業や行政庁の実務担当者、社会保険労務士等が就業規則の制定、改廃及び適用の実務を行うための指針として作成したものであり、現職の労働基準監督官有志が共同執筆を行ったものである。

就業規則は、いうまでもなく事業の労務管理規範の根本であるが、就業規則の内容が労働時間、賃金、退職、安全衛生、懲戒、労働者災害補償等の多岐にわたるものであるため、いわば労働法及び労務管理知識の実践的集大成が就業規則に具現されるべきものである。

しかし、現在の労働法は、その条文数が数千に及び、かつ、激しい制定・改廃が行われているため、労働法の実務知識を日常的に把握することは専門家にとっても極めて困難と言っても過言ではない状況である。

以上の観点から、本書は、就業規則の実際的な例文を示し、それに体系的でかつ詳細な法律的解説を加えることによって、就業規則の各規定の内容の根本的理解を図り、それによって就業規則の制定・改廃・適用の実務における最も重要な応用力の養成を目的としているものである。また、本書は加除式の形式を採用することによって、法令等の制定・改廃に的確に対処することとしている。

本書が広く就業規則の実務に従事する方々の業務に資することを願ってやまない。

労働基準監督官就業規則研究会

# 目次

序説 就業規則作成に必要な知識

## 第1部 就業規則法制の概要

- 1 就業規則の意義
- 2 就業規則の作成義務
- 3 就業規則の内容
- 4 就業規則の届出義務
- 5 就業規則の周知義務
- 6 就業規則の法的性格
- 7 就業規則の効力
- 8 就業規則の順守義務
- 9 就業規則と罰則
- 10 関係法規制

## 第1-2部 労働法制の概要

## 第2部 就業規則実務の詳説

### 第1章 総則

- 第1節 目的
- 第2節 法令との関係
- 第3節 順守義務
- 第4節 従業員の定義

### 第5節 就業規則の適用

#### 第2章 採用

- 第1節 採用試験等
- 第2節 採用内定
- 第3節 試用期間
- 第4節 労働契約書
- 第5節 採用時の提出書類

#### 第3章 服務規範

- 第1節 一般的服務心得
- 第2節 出勤・退勤
- 第3節 遅刻・欠勤
- 第4節 早退・外出
- 第5節 面会
- 第6節 兼職の制限
- 第7節 セクシュアルハラスメント等の禁止
- 第8節 いじめ及びパワーハラスメントの禁止

#### 第4章 人事

- 第1節 労働契約の期間
- 第2節 定年
- 第3節 職種

### 第4節 職階

- 第5節 配置
- 第6節 昇進・降格
- 第7節 出向
- 第7-2節 労働者派遣
- 第8節 休職
- 第9節 教育訓練
- 第10節 福利厚生

#### 第5章 勤務

- 第1節 労働時間
- 第2節 休憩
- 第3節 休日等
- 第4節 時間外労働
- 第5節 休日労働
- 第6節 年次有給休暇
- 第7節 出産休業
- 第8節 生理日の休暇
- 第9節 育児休業・介護休業・看護休暇・介護休業
- 第10節 業務災害休業
- 第11節 特別休暇
- 第12節 深夜業
- 第13節 公民権の行使時間、育児時間等

### 第14節 管理職等の適用除外

### 第15節 監視・断続労働の適用除外

#### 第6章 賃金

- 第1節 賃金体系
- 第2節 基本給
- 第3節 手当
- 第4節 割増賃金
- 第5節 宿日直手当
- 第6節 賞与
- 第7節 賃金の締切日及び支払日
- 第8節 賃金の支払方法
- 第9節 賃金の控除
- 第10節 日割賃金・時間割賃金
- 第11節 休業手当
- 第12節 昇給
- 第13節 ベース・アップ
- 第14節 慶弔見舞金
- 第15節 平均賃金

#### 第7章 退職金

#### 第8章 社内預金

### 第9章 退職

- 第1節 労働契約の終了
- 第2節 合意解約
- 第3節 自己退職
- 第4節 普通解雇
- 第5節 懲戒解雇
- 第6節 諭旨解雇
- 第7節 整理解雇
- 第8節 解雇制限
- 第10章 表彰及び懲戒
- 第11章 損害賠償
- 第12章 安全衛生
- 第13章 労災補償
- 第14章 職務発明
- 第15章 個人情報の保護
- 第16章 労働契約・労働協約との関係

#### 索引

## 加除式図書について

加除式図書とは、お客様が必要とされる情報を継続してお届けする定期購読システムです。情報を加えたり、除いたりできるルーズリーフ形式の書籍ですので、内容を常に最新の状態に保つことができます。

内容補正を行う追録（最新情報）は有料となっており、発行されるごとに別途ご請求申し上げます。追録の年間発行回数、金額については、書籍により異なりますので、詳しくは購入時に弊社までお問い合わせください。台本（最初にお届けする基になる書籍）のみの購入は承っておりません。

## 登録情報の変更・中止手続きについて

※台本定価に追録代金は含まれておりません。

購読開始から経年し、ご登録いただいた住所・名称に変更が生じた場合や、購読部数の変更又は購読を中止される場合は、弊社までご連絡ください。

## 商品に関するご照会・お申し込みは

フリーコール（通話料無料）  
電話受付時間：平日9時から17時

TEL：0120-953-431  
FAX：0120-953-495

Web  
サイト

URL：https://shop.gyosei.jp

### ■個人情報の取り扱いについて

【利用目的】 ご注文に関するお客様への連絡、配送、代金の請求及びメール等による商品の案内に利用させていただきます。

【第三者提供】 お預かりした個人情報の第三者への提供はありません。

【委託】 利用目的の範囲内で業務を行うために、個人情報の取扱いを委託する場合があります。

【個人情報提供の任意性】 個人情報の提供はお客様の任意となりますが、商品のお届けなどに誤りが生じないよう、正確にご記入願います。

【開示等の求めに応じる手続】 利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去等をお求めの際は、次の窓口にお問い合わせください。

【個人情報相談窓口】 株式会社ぎょうせい 出版営業部 営業課 電話03-6892-6562 受付時間 平日9時～17時

【個人情報保護管理者】 情報管理担当執行役員



キリトリ線

上記「個人情報の取り扱いについて」に同意し、下記台本を申し込みます。  
以降発行される追録（代金別途）と併せて申し込みます。

年 月 日

## 就業規則実務全書

加除式・A5判・定価(本体11,000円＋税)送料サービス コード 1111532-00-000 就業

部

申込書

お届け先  
ご住所

〒 - 都道府県

(フリガナ)  
お名前

(ご担当部署名:

ご担当者名:

TEL

- -

e-mail

@

お得意様No.

(ご存知の場合はご記入ください)  
□□ - □□□□□□□□

支払費

☐公費 ☐社費 ☐私費



株式会社 ぎょうせい

〒136-8575 東京都江東区新木場1-18-11  
TEL：0120-953-431/FAX：0120-953-495

URL：https://shop.gyosei.jp

(2018.6N)

コード 1111532-00-000 就業

●弊社使用欄